

国際競争力強化に向けた

日本企業の法務機能の在り方研究会 報告書

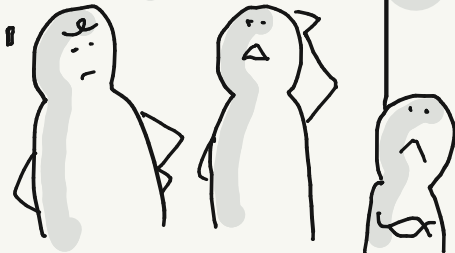
令和時代に必要は  
法務機能・法務人材とは?  
(令和報告書)

グローバル化

イノベーションの  
加速

コンプライアンスの  
強化

法務機能を  
もっと  
強化したい



でも  
目指すべき法務の形は?  
どう活用したらいいか  
わからんよね...

令和報告書が  
SUPPORT

よみよみ?!

令和  
報告書

経産省

2019.11.19



BUSINESS  
CREATION

価値を創造!

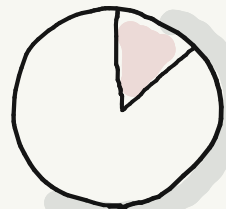
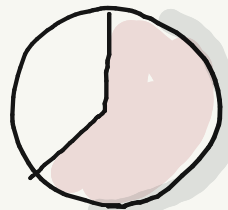
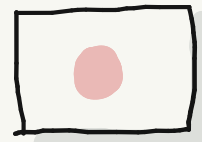
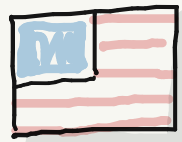
経営

ガバナンス パートナー

法務

法務機能  
使いこなせていますか?

法務部が  
経営陣から意見を  
求められる頻度



毎日・回数回が  
70%弱

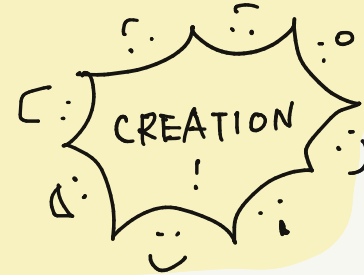
回数回は  
18.9%...

まだまだ  
活用の余地  
アリ!

「[第11次]実態調査の分析報告」  
(株) 商事法務 2016年 参照

# 経営者 7つの行動指針 FROM. 経済産業省

1. 法務部門を「事業の創造」に  
貢献する組織にするための  
環境整備を!



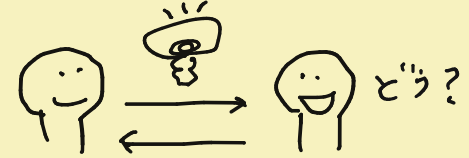
2. 経営戦略における  
法務機能の活用に対する  
スタンスを明確に。

リスク回避だけ? ビジネス構築も  
求めらる??

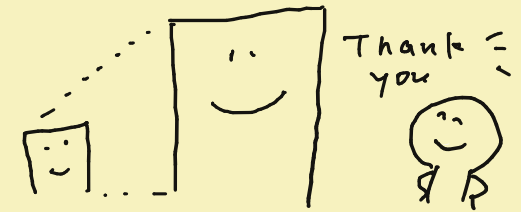
3. “経営法務”を遂行できる人材を  
「経営陣の一員」または「法務の責任者」に。



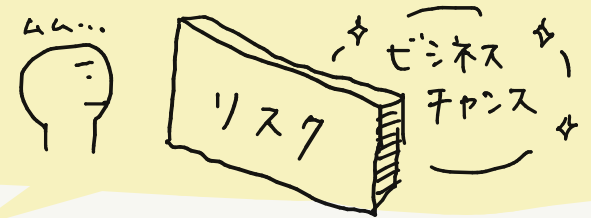
4. 意思疎通を常に。



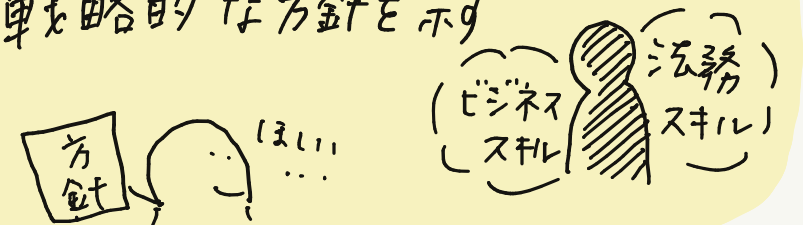
5. “経営法務”により得た  
企業価値増大の効果を適正に評価  
する。



6. 法的リスクを乗り越えて  
ビジネスチャンスに!  
自らの責任で合理的判断を!



7. “経営法務”人材獲得・育成のための  
戦略的な方針を示す





Now



GOAL

P1~

法務機能強化の  
必要性

P5~

法務の3つの機能

守り

攻め

だ、絶対!!  
GARDIAN

CREATION

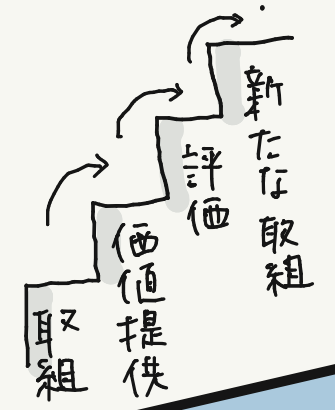
PARTNER

NAVIGATION

P18~

実装の方法

トップダウン型 / ボトムアップ型



P27~

どうやって人材を  
獲得、育成する?

- 1 適材を示す
- 2 適材を育てる
- 3 適材を  
獲得する

各社の実践と  
活発な議論を!

報告書には  
具体例も豊富!



GRAPHIC BY

弁護士・グラフィックリーダー  
田中 暖子

SPECIAL THANKS

弁護士  
渡部 友一郎